











# **14. Délégation Formation & Emploi**








## **Christian AUGER**

# 14.1 Point général - Tableau de bord














# FORMATION ET EMPLOI 2024

DELEGATION	DOSSIER	TENDANCE	COMMENTAIRES
FORMATION ET EMPLOI	DIRIGEANTS & ADHERENTS	 	Plan de formation des dirigeants: Agrément CFGA (Certificat de Formation à la Gestion Associative) délivré le 28/11/2023 par la DRAJES IDF.
FORMATION ET EMPLOI	TECHNICIENS	 	Partie « gestion des Cadres d'Etat » pilotée par ACX et la DTN. Pour les techniciens fédéraux, et selon la réponse de France Compétences, revoir CQP et DETB. Prochaine révision globale du statut après installation de la nouvelle CFT.
FORMATION ET EMPLOI	EMPLOI	 	Relance des travaux lors de la CFE complétée des 19 et 20/01/24. Membres de la CFE en relais auprès des IRFBB pour l'emploi. Refonte du process de gestion pour l'ASC pour 24/25
FORMATION ET EMPLOI	EMPLOI	 	Opérations « du stade vers l'emploi » (Job dating) non prévues dans le plan FFBB 2024. 10 opérations en 2022 24 opérations en 2023 déléguées aux LR 25 opérations en 2024: planning finalisé le 22/04/24

-  Situation de crise, risque avéré avec impact sur le projet  Dégradation
-  Situation fortement dégradée, risque identifié sur le projet  Stabilisation
-  Situation légèrement dégradée, sous contrôle  Amélioration
-  Situation Nominale, pas d'alerte

# PLAN OFFICIELS 2024

DELEGATION	DOSSIER	TENDANCE	COMMENTAIRES
FORMATION ET EMPLOI	OFFICIELS 2024		Pacte #Tousengagés. Bilan première saison 22/23 établi. Facturation des clubs amendés courant février. Exemptions validées par le BF des 12/13 avril 2024. Solde charte des officiels 21/22 fait.
			
			
			

-  Situation de crise, risque avéré avec impact sur le projet
  Dégradation
-  Situation fortement dégradée, risque identifié sur le projet
  Stabilisation
-  Situation légèrement dégradée, sous contrôle
  Amélioration
-  Situation Nominale, pas d'alerte

## Les "essentiels" depuis février 2024



Mise en place de la nouvelle plateforme de E-learning (Teach-Up):

\* 2 réunions du CoProj "technique"

\* 2 réunions du CoProj "financement"

**Objectif: basculement SportEEF/Teach-Up début septembre 2024**

Séminaire avec les Ligues engagées dans le CFA national (BPJEPS)

**Objectif environ 350 apprentis à la rentrée de septembre 2024**

# Les "essentiels" depuis février 2024

Durant cette période le pôle Formation et Emploi a saisi l'opportunité de mettre en place la formation "*chargé de développement d'une structure sportive associative*" (CDSSA) pour la saison 2024/25 en répondant à une procédure d'habilitation auprès de l'organisme certificateur de la branche des métiers du sport (note eFFBB du 19 avril 2024).

Elaboration du nouveau process de gestion 2024 des Services Civiques

Enquête emploi des techniciens

Planning 2024 des job dating.

## **14.2 Sujets soumis à présentation au CD**





**14.2.1 Commission fédérale des  
officiels  
Arnaud PETITBOULANGER**



# Coupe de France des Arbitres

Fidéliser  
Valoriser  
Impliquer les clubs



FFBB



## Constats et Objectifs



- Le Pacte Officiels 2024 : **Réussite** sur le recrutement  
→ *Nécessité de travailler sur la partie fidélisation*



- Les arbitres arrêtent facilement = besoin de **fidélisation**  
→ *Avoir un lien FFBB avec eux toute la saison*



- L'arbitre fait jouer mais ne joue pas toujours = besoin de **plaisir**  
→ *Apporter une notion de plaisir grâce à des jeux/récompenses*



- L'activité d'arbitre est solitaire = besoin de **rassembler**  
→ *Rassembler autour d'un évènement porteur national*



- Le club suit peu son arbitre = besoin d'**implication**  
→ *Impliquer les clubs en les récompensant*



# Coupe de France des Arbitres

- Ouverte à tous les arbitres Départementaux et Régionaux
- Qualifications sous forme de quiz questions/vidéos avec places réservées aux arbitres départementaux de chaque CD pour les 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> tours
- Des « défis » 1x1 à partir des 1/16<sup>ème</sup> de Finale  
*(16<sup>èmes</sup> : 2/Ligue, 1 GuyMarGua, 1 Océan Indien, 1 Océan Pacifique + 1 Corse + les 4 meilleurs féminines)*
- 1/2 Finales et Finale lors des Finales CDF en avril 2025
- Implication club :
  - Récompenses arbitres et leurs clubs à partir des 1/16<sup>èmes</sup>
  - Communication sur leurs réseaux sociaux : Challenge Likes



# Les Récompenses Arbitre/Club

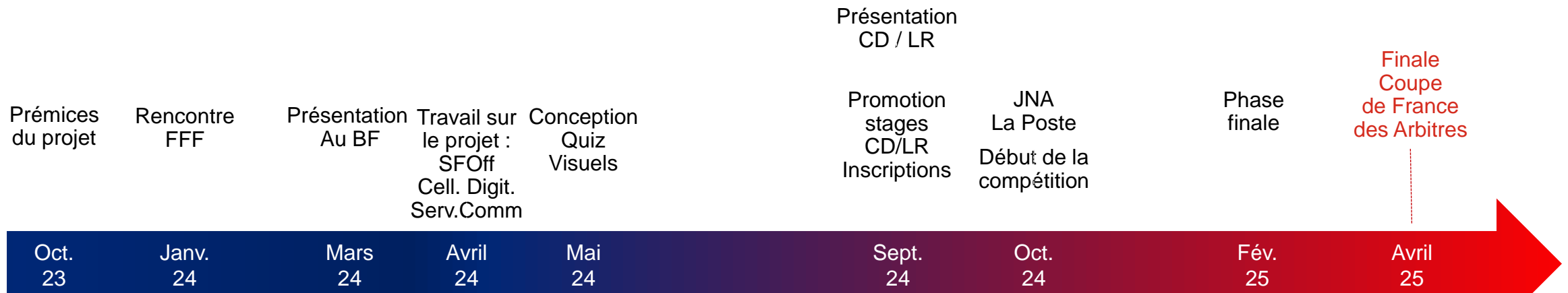
Tour	Arbitre	Nombre	Prix	Total	Club	Nombre	Prix	Total
1/16	1 polo Peak FFBB	32	29,00 €	928,00 €	1 malette Formation Arbitre Club	32	89,00 €	2 848,00 €
1/8	1 veste survêtement Peak FFBB	16	55,00 €	880,00 €	Bon d'achat 150€ FFBB STORE	16	150,00 €	2 400,00 €
1/4	1 bas de survêt. + 1 veste sans manche	8	110,00 €	880,00 €	3 ballons Molten FFBB	24	78,00 €	1 872,00 €
1/2	Voyage CF	4	800,00 €	3 200,00 €	2 places par club aux Finales CF	8	50,00 €	400,00 €
Vainqueur	Trophée CF Arbitres + valise Peak FFBB	1	250,00 €	250,00 €				
					Challenge Club Réseaux Sociaux	1	300,00 €	300,00 €
					Groupe de travail : 1 place Finales CF	5	50,00 €	250,00 €

- Des achats à FFBB STORE adaptés aux clubs et aux arbitres
- Des clubs récompensés grâce à leur arbitre = soutien du club

Propositions de financement du projet :

- Sur le budget des amendes Plan Officiel 2024
- Aide de La Poste via le contrat de partenariat

Récompenses	14 208,00 €
Frais envois	1 000,00 €
<b>Total</b>	<b>15 208,00 €</b>







# Coupe de France des Arbitres FFF









**14.2.2 Commission fédérale des  
dirigeants et adhérents  
Patrick COLLETTE**

# CAMPUS du 22 au 25 août 2024

## Exemple de fiche de formation

### Session 2 – Management des Bénévoles

#### OBJECTIFS:

- Développer les compétences en matière de gestion des bénévoles dans une structure associative sportive

#### PRÉREQUIS:

- 

#### DATE & HORAIRES:

- Du vendredi 23 au samedi 24 août 2024
- Vendredi de 9h à 12h puis de 14h à 18h
- Samedi de 9h à 12h

#### PROGRAMME:

##### Recrutement et valorisation du bénévole

- Définir un 'projet de bénévolat sportif' en lien avec le projet associatif
- Identifier les besoins en bénévoles et les compétences nécessaires

##### Gestion et coordination des équipes bénévoles

- Élaborer des fiches de missions détaillées pour chaque rôle bénévole
- Animer et fédérer l'équipe de bénévoles, créer un esprit d'équipe

##### Communication et engagement des bénévoles

- Communiquer régulièrement avec les bénévoles et valoriser leur travail
- Impliquer les bénévoles dans la vie de l'association et la prise de décision

*Cette session vous permettra de recruter, mobiliser, former et fidéliser une équipe de bénévoles motivés et compétents, essentielle au bon fonctionnement d'une associations sportive.*

### Les Thématiques :

- FBI-eFFBB
- 3 x 3
- Juridique
- Communication
- Laïcité et Valeurs de la République
- Compétitions 5 x 5
- Nouveaux dirigeants
- Emploi
- Management des bénévoles
- Maillage territorial
- RSO
- Marketing & Communication
- Manager une structure
- Projet Territorial
- Teach-Up



Westotel Tours-Val de Loire La Ville aux Dames

**7 salles de formation**

**7 thèmes par session**

**3 sessions :**

- **Jeudi**
- **Vendredi et samedi**
- **Samedi et dimanche**





# **14.2.3 Commission Fédérale Emploi**

## **Nathalie MOREAU**

# Avancées enquête emploi techniciens

Clôture des deux questionnaires et fin des entretiens avec les clubs volontaires. (au 11/03/2024)

Place à une phase d'analyse avec le CERES (rapports provisoires, échanges sur les orientations etc...) avant un retour final prévu aux alentours du 20 avril 2024 ==> On a reçu une V2 qui sera sujette à des derniers changements avant version finale





## Pour 2024:

- 500 opérations au total: 300 avec financement national et 200 avec financements locaux

Pour la FFBB: 25 opérations, 8 actuellement réalisées:

- |                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| ✓ 21.03 - CVL Bourges         | 200 participants |
| ✓ 26.03 - NOR Alençon         | 120 participants |
| ✓ 28.03 - HDF Aulnoye Aymerie | 100 participants |
| ✓ 10.04 - NAQ La Rochelle     | 80 participants  |
| ✓ 11.04 - GES Épinal          | 140 participants |
| ✓ 11.04 - NAQ Cenon           | 150 participants |
| ✓ 16.04 - CVL Chartres        | 150 participants |
| ✓ 18.04 - PDL La Chevrolière  | 180 participants |



7 nouvelles Fédérations intègrent le consortium historique: foot, hand, taekwondo, danse, tennis et Union Française des Œuvres Laïques d'Éducation Physique (UFOLEP) et FSCF.

**Sur les opérations 2023 = 60% de taux de placement en situation de travail!**

# Campagne Service Civique 2024



# SERVICE CIVIQUE

Une mission pour chacun au service de tous



## VALIDATION DU PROCESS DE GESTION DES SERVICES CIVIQUES 2024

Collaboration avec les LR et les membres de la CF emploi, via la mise en place d'un Comité de Projet, les différents échanges ont validé la mise en place d'un process intégrant les LR (process individualisés à construire)



## DEVELOPPEMENT ET VALIDATION DES OUTILS ET DES SUPPORTS

Livret Service Civique, tutoriels et outils de présentation des différentes étapes administratives



## LANCEMENT DE LA CAMPAGNE DE SERVICE CIVIQUE 2024

Publication de la Note et du livret Service Civique le **03/04/2024**  
Les structures peuvent candidater jusqu'au **30/04/2024**

SERVICES CIVIQUES	
Lancement campagne de candidatures 2024	
Thématique :	<input type="checkbox"/> Présidence <input type="checkbox"/> Administration et Finances <input type="checkbox"/> Haut Niveau <input checked="" type="checkbox"/> Formation & Emploi <input type="checkbox"/> Marque
Destinataires :	<input type="checkbox"/> Clubs et Territoires <input type="checkbox"/> Pratiques Fédérales <input type="checkbox"/> Affaires juridiques et Institutionnelles <input type="checkbox"/> 3x3
Nombre de pièces jointes : 1	
<input type="checkbox"/> Information <input checked="" type="checkbox"/> Echéances de réponse : 30 avril 2024	

Dans le cadre de l'agencement triennal collectif fédéral (2022/2025), la FFBB dispose pour l'année 2024 d'une enveloppe de 350 missions de Service Civique. Les Ligues, Comités et Clubs affiliés peuvent bénéficier de l'attribution de missions.

Le Pôle Formation et Emploi de la Fédération Française de Basketball en collaboration avec les Ligues Régionales met en place pour l'année 2024 une nouvelle procédure d'attribution des missions de Service Civique. Cette procédure est matérialisée en plusieurs étapes :

- Prendre connaissance du Livret d'information Service Civique (document joint).
- Sélectionner une mission principale proposée par la FFBB dans le cadre de l'agencement national :
  - Accompagnateur club 3.0 : Promouvoir l'inclusion et la mixité sociale à travers les clubs de basket - Génération 2024.
  - Médiateur 3x3 : Promouvoir la pratique du basket auprès des publics présents sur les lieux de pratiques libres - Génération 2024.
  - Accompagnateur "Vivre Ensemble" : Accompagner le programme « Vivre Ensemble » de la FFBB en particulier sur l'axe sport-santé - Génération 2024.
- Candidater via votre lien régional ([lien des candidatures le 30 avril 2024](#)) :



# Répartition de l'enveloppe nationale

## Gestion de l'enveloppe de missions :

- 270 missions en 2023 (réajustement à l'automne avec 50 missions supplémentaires) = 320
- **350** missions en 2024
- Répartition des missions prochainement lors des réunions entre la FFBB (CFE) et les Ligues Régionales
- **182** candidatures en date du 22/04

